

有限会社大成工業 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ 社員全員が働きやすい環境を作る
ことによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の
行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年9月20日～令和3年9月19日までの2年間
2. 内容

目標1 : 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和元年9月～ 法の基づく諸制度の調査
- 令和元年9月～ 相談窓口の設置、及び相談員の研修

目標2 : 子供の出生時における育児休業の取得を推進する制度の導入

<対策>

- 令和2年1月～ 制度内容について社員への周知

目標3 : 令和2年6月までに、子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の
拡大、時間単位での取得を認めるなどの弾力的な運用。）。

<対策>

- 令和2年7月～ 社員へのアンケート調査、制度の周知